

Waiwit F.
HUMAN DEVELOPMENT EXPERT

COACHING WITH DISC

Coaching : ปลดล็อคศักยภาพ
พัฒนาการทำงาน ผ่าน DISC

Conduct By:
Mr. Waiwit (White)

OUR LEARNING PROGRAM

- ✓ ความสำคัญของหัวหน้างาน ในการบริหารคน
- ✓ “รู้เขา รู้เรา” ด้วยหลักการ D-I-S-C
- ✓ รู้จัก PPP Model
- ✓ ทักษะในการ Coaching ที่มีประสิทธิภาพ

สนใจติดต่อ

ติดตามผลงานได้ที่ :

☎ 064 614 4652 (Knot)

🌐 www.Mrwaiwit.com



@Mrwaiwit



“Coaching with DISC” for Success

Coaching : ปลอดภัยศักยภาพ พัฒนาการทำงาน ผ่าน DISC

หลักการและเหตุผล

หัวหน้างานเป็นบุคคลที่มีความสำคัญต่อองค์กรอย่างสูง เป็นบุคคลที่สามารถกระตุ้นพนักงานให้ทำงานงานได้เต็มประสิทธิภาพ หรือ อาจเป็นผู้ที่บ่อนทำลายกำลังใจพนักงาน ให้ไม่อยากทำงาน ให้รู้สึกไม่ดีต่องาน และองค์กร หรือ อาจเป็นเหตุให้พนักงานลาออกจากองค์กรเลยก็ได้

การที่บริษัทจะอยู่รอดจากการแข่งขันที่รุนแรง และอยู่ได้อย่างมั่นคงนั้น ขึ้นอยู่กับ พลัง (Energy) ของพนักงานทุกคน การอุทิศตนในการทำงาน และ ท่วงเทในการทำงาน นับได้ว่าเป็นสูตรความสำเร็จทางธุรกิจ หัวหน้าทีม จะสามารถสร้างแรงจูงใจ สร้างพลังขับเคลื่อน (Momentum) ให้พนักงานทำความด้วยความกระตือรือร้น ตั้งศักยภาพ และ พลังของตนออกมา

จากผลการสำรวจพบว่า พนักงาน 70% ลาออกจากงานเนื่องจากมีปัญหาเกี่ยวกับหัวหน้างาน ผลสำรวจนี้ไม่ได้บ่งชี้ว่า หัวหน้างานขององค์กรไม่เก่ง ไม่ดี หากแต่ปัญหาที่แท้จริงนั้น เกิดจากการขาดความเข้าใจในตัวพนักงาน ขาดทักษะในการสอนงาน และ สื่อสารกับพนักงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดี

หลักสูตรนี้ จึงได้ออกแบบมาเพื่อ กระตุ้น และ จูงใจให้หัวหน้างาน เข้าใจ และ เห็นถึงความสำคัญของการสอนงานนั้นมีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร รวมทั้งความสำเร็จในชีวิต การงานของหัวหน้างานเอง

หัวข้ออบรม

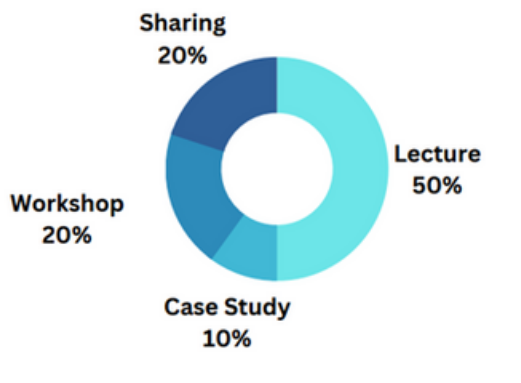
จุดประกายการสอนงาน (Coaching)

- ความสำคัญของหัวหน้างาน ในการบริหารคน
- คุณลักษณะของหัวหน้างานที่ดี
- ความสำคัญของ “คน”
- ทบทวน เข้าใจ “รู้เขา รู้เรา” ด้วยหลักการ D-I-S-C
- **Workshop** : ฝึกวิเคราะห์บุคลิกภาพของตนเอง และทีมงาน
- การบริหาร (สอนงาน และ มอบหมายงาน) ทีมงานทั้ง 4 ประเภท
- แนวทางการสร้างแรงจูงใจในการทำงานกับทีมงานทั้ง 4 ประเภท
- ทบทวน PPP Model
- ความหมาย & ความสำคัญ ของการสอนงาน (Coaching & OJT)
- หลักการเรียนรู้ของผู้ใหญ่
- คุณลักษณะที่ดีของ Coach
- TAPS Model กับการบริหารคน
- Coaching ด้วยหลักการ G.R.O.W. Model
- ทักษะในการ Coaching ที่มีประสิทธิภาพ
 - ทักษะการถามคำถาม
 - ทักษะการฟัง จับประเด็น
 - ทักษะ Feedback
 - ทักษะ Recognition
- Workshop & Roleplay : จำลองสถานการณ์ Coaching ในแต่ละรูปแบบ
- สรุป คำถาม คำตอบ

แนวทางอบรม

ผมได้เน้นการสัมมนาโดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ดังนั้นผมจึงได้ออกแบบการฝึกอบรมให้มีองค์ประกอบหลากหลายรูปแบบ ทั้งการนำอภิปราย การบรรยาย กรณีศึกษา บทบาทสมมติ การเปิดโอกาสให้ถามคำถาม และตลอดทั้งการฝึกอบรม จะมีเกมส์ กิจกรรม มาช่วยสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ สร้างการมีส่วนร่วม โต้ตอบกันอยู่ตลอดเวลา

ผมจึงสามารถให้ความมั่นใจแก่ท่านได้ ว่าผู้เข้าอบรมจะเต็มเปี่ยมด้วยสาระ ความรู้ ความสนุกสนานต่อการเรียนรู้ รวมทั้งกำลังใจ แรงบันดาลใจที่วิทยากรได้สอดแทรกให้ตลอดการฝึกอบรม



ผลลัพธ์ที่ได้

- สร้างบรรยากาศ แห่งการเรียนรู้ มีความสุขในการเรียนรู้ กล้าแสดงความคิดเห็น
- สร้างทัศนคติเชิงบวกแก่ผู้เข้าอบรม
- สร้างการมีส่วนร่วม ผู้เรียนกล้าตอบคำถาม และ แสดงความคิดเห็น
- สร้างพลังบวก และ ทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน เพื่อเปิดใจ นำความรู้ไปปฏิบัติ
- เกิดความเข้าใจ และเล็งเห็นความสำคัญในการสอนงาน & บริหารคน
- ได้เรียนรู้ทักษะการบริหารคนโดยใช้หลักของ D-I-S-C และ Coaching ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาอบรม : 6 ชั่วโมง

เกี่ยวกับ วิทยากร

อ.ไววิทย์ แสงอลังการ หรืออีกชื่อหนึ่งที่ผู้เข้าอบรมมักเรียกอย่างคุ้นเคยว่า อ.ไวท์ เป็นหนึ่งในผู้มีความสามารถในการสรรค์สร้างการฝึกอบรมสัมมนา ให้เป็นเรื่องสนุก ให้ผู้เข้าอบรมเปี่ยมด้วยความสุข กำลังใจ แรงบันดาลใจ ซึ่งเป็นจุดกำเนิดแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาตลอดชีวิต

อ.ไวท์ คร่ำหวอดอยู่ในวงการวิทยากร และนักพัฒนาบุคคล มากกว่า 20 ปี และเป็นวิทยากรที่ได้ถูกรับเชิญให้ไปบรรยายกับองค์กรชั้นนำทั่วประเทศมาแล้วมากกว่า 1,000 บริษัท สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.MrWaiwit.com

- วิทยากรรับเชิญหลายสถาบัน
- MD U. Service Professional
- Co-Founder : Connect ED
- Co-Founder : Cost Innovation
- อดีตผู้บริหาร บ. Federal Express (FedEx)
- อดีตผู้บริหาร บมจ. AIS
- อดีตผู้บริหาร บ. Chevalier
- อดีตวิศวกรดาวเทียม บมจ. ดาวเทียมไทยคม



Waiwit S.

อ.ไววิทย์ แสงอลังการ (ไวท์)