

# CHANGE HANDLING BY GROWTH MINDSET

รับมือกับโลกเปลี่ยนด้วย  
ความคิดเชิงพัฒนา

Conduct By:

Mr. Waiwit (White)

## CONTACT US

 064 614 4652 (Knot)

 [www.Mrwaiwit.com](http://www.Mrwaiwit.com)

ติดตามผลงานได้ที่



@Mrwaiwit

# Change Handling by Growth Mindset

## รับมือกับโลกเปลี่ยนด้วยความคิดเชิงพัฒนา

### หลักการและเหตุผล

ในโลกแห่งการแข่งขันรุนแรงเช่นปัจจุบัน ยุคกระแสล่มสลายของโลกยุคเก่า (Disruption) โลกดูเหมือนจะหมุนเร็วขึ้นๆ การเปลี่ยนแปลงในโลกธุรกิจเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว จับพลัน เป็นเหตุให้ บุคคลใด องค์กรใด ที่ปรับเปลี่ยนไม่ทันต่อสถานการณ์ กลัวการเปลี่ยนแปลง และไม่ยอมเปลี่ยนแปลง พัฒนา บุคคลเหล่านั้น องค์กรเหล่านั้น ก็จะถูกฝังร่อนให้กระเด็นกระดอนออกไปจากระบบ หรือกระแสแห่งโลก New Normal

หากเราไม่เห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาตนเอง เมื่อเวลาผ่านไปเนิ่นนาน จนกระทั่งมองไม่เห็นความทันสมัยในปัจจุบัน เมื่อถึงเวลาจวนตัวภายใต้ภาวะวิกฤติเราจะ สดุ้ง ตื่นมามองตนเอง และเพิ่งจะรู้ว่าเราผ่านความฝันมา และเมื่อเราตื่นขึ้นมาเราก็ต้องเผชิญกับโลกความจริงใบใหม่ที่ทำให้เราต้องปรับวิธีการคิด กระบวนการในการทำงานทั้งองค์กรให้ทันต่อการเคลื่อนไหวของกระแสการเปลี่ยนแปลงอีกครั้ง “กระแสล่มสลายของโลกยุคเก่า (Disruption)” ก็เป็นเช่นนี้การบริหารเพื่อการเปลี่ยนแปลง และการปรับวัฒนธรรมองค์กร จึงเป็นเรื่องที่ต้องเข้าใจธรรมชาติ ต้องรู้ทัน และหาทางในการปรับกระบวนการคิด และกระบวนการทำงานให้ดำรงอยู่อย่างเหมาะสม

ดังนั้นหลักสูตรนี้ จะช่วยแนะนำเทคนิควิธีการ ที่จะช่วยให้คุณเข้าใจความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง และการปรับตัวในการเปลี่ยนแปลง ทั้งทางด้านกระบวนการคิด และทางด้านพลังสุขภาพจิต เพื่อก่อให้เกิดการทำงานที่เปี่ยมประสิทธิภาพ

## หัวข้ออบรม

### Module 1: โลกแห่งการเปลี่ยนแปลง

- โลกแห่งการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน
- Disruption คือ อะไร และ มีผลกระทบต่อเราอย่างไร ?
- นวัตกรรมที่จะมา Disrupt หน้าทีการทำงานของเรา
- Workshop :: ระดมสมอง อะไรบ้าง ที่ถูก Disrupt ไปบ้าง ?
- แนวโน้ม A.I. มีผลกระทบต่อการทำงานอย่างไรบ้าง ?
- อาชีพงานที่จะหายไปในอนาคต
- ความท้าทายที่เราต้องเผชิญ ในโลกยุค New Normal

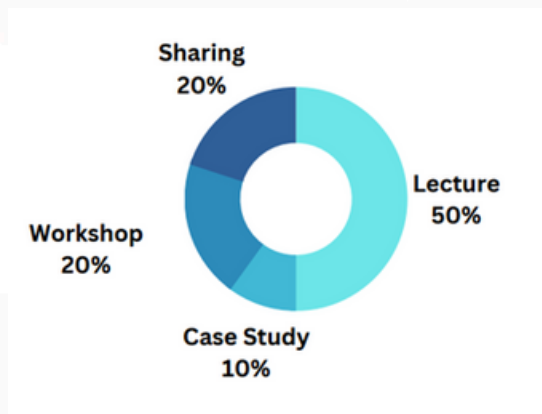
### Module 2: Growth Mindset for New Normal

- Mindset คือ อะไร ? และสำคัญอย่างไร ?
- ความสำคัญของ Growth Mindset
- ความแตกต่างของคน Growth Mindset & Fixed Mindset
- คำต้องห้าม Vs. คำต้องพูด
- 4 ขั้นตอนในการพัฒนา Growth Mindset  
*“เปลี่ยนแนวคิด ชีวิตเปลี่ยน”*
- 10 หลุมพราง ที่ทำให้ไม่เกิด Growth Mindset
- แนวทางในการรับมือการเปลี่ยนแปลงด้วย Growth Mindset

## แนวทางอบรม

ผมได้เน้นการสัมมนาโดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ดังนั้นผมจึงได้ออกแบบการฝึกอบรมให้มีองค์ประกอบหลากหลายรูปแบบ ทั้งการนำอภิปราย การบรรยาย กรณีศึกษา บทบาทสมมติ การเปิดโอกาสให้ถามคำถาม และตลอดทั้งการฝึกอบรม จะมีเกมส์ กิจกรรม มาช่วยสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ สร้างการมีส่วนร่วม โต้ตอบกันอยู่ตลอดเวลา

ผมจึงสามารถให้ความมั่นใจแก่ท่านได้ ว่าผู้เข้าอบรมจะเต็มเปี่ยมด้วยสาระ ความรู้ ความสนุกสนานต่อการเรียนรู้ รวมทั้งกำลังใจ แรงบันดาลใจที่วิทยากรได้สอดแทรกให้ตลอดการฝึกอบรม



## ผลลัพธ์ที่ได้

- สร้างบรรยากาศ แห่งการเรียนรู้ มีความสุขในการเรียนรู้ กล้าแสดงความคิดเห็น
- สร้างทัศนคติเชิงบวกแก่ผู้เข้าอบรม
- สร้างการมีส่วนร่วม ผู้เรียนกล้าตอบคำถาม และ แสดงความคิดเห็น
- สร้างพลังบวก และ ทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน เพื่อเปิดใจ นำความรู้ไปปฏิบัติ
- เกิดการเข้าใจ และเตรียมความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน
- เรียนรู้แนวทางการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงด้วย Growth Mindset

## เกี่ยวกับ วิทยากร

อ.ไววิทย์ แสงอสังการ หรืออีกชื่อหนึ่งที่ผู้เข้าอบรมมักเรียกอย่างคุ้นเคยว่า อ.ไวท์ เป็นหนึ่งในผู้มีความสามารถในการสรรค์สร้างการฝึกอบรมสัมมนา ให้เป็นเรื่องสนุก ให้ผู้เข้าอบรมเปี่ยมด้วยความสุข กำลังใจ แรงบันดาลใจ ซึ่งเป็นจุดกำเนิดแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาตลอดชีวิต

อ.ไวท์ คร่ำหวอดอยู่ในวงการวิทยากร และนักพัฒนาบุคคล มากกว่า 20 ปี และเป็นวิทยากรที่ได้ถูกรับเชิญให้ไปบรรยายกับองค์กรชั้นนำทั่วประเทศมาแล้วมากกว่า 1,000 บริษัท สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ [www.MrWaiwit.com](http://www.MrWaiwit.com)

- วิทยากรรับเชิญหลายสถาบัน
- MD U. Service Professional
- Co-Founder : Connect ED
- Co-Founder : Cost Innovation
- อดีตผู้บริหาร U. Federal Express (FedEx)
- อดีตผู้บริหาร บมจ. AIS
- อดีตผู้บริหาร U. Chevalier
- อดีตวิศวกรดาวเทียม บมจ. ดาวเทียมไทยคม



*Waiwit F.*

อ.ไววิทย์ แสงอสังการ (ไวท์)