



Proposal of Team Building (Indoor)

หลักการและเหตุผล



เน้นให้ทุกท่านที่เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมที่จะทำกิจกรรม

เน้นในการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ในบทเรียน

ทุกกิจกรรมจะมีบทเรียนในการสร้างสัมพันธ์, การมีส่วนร่วมในการทำงาน

ใช้กิจกรรมนำในการสัมมนา และทุกๆ กิจกรรมจะเป็นบทเรียนที่สามารถนำมาประยุกต์เพื่อให้งานได้จริง

ผมตระหนักดีว่า การบรรลุประสิทธิผลการฝึกอบรมในหลักสูตรนี้ ไม่ใช่เพียงเพราะเนื้อหาในเชิงวิชาการ ทฤษฎีต่างๆ แต่หลักสูตรนี้จะบรรลุประสิทธิผลสูงสุด ต้องเกิดการความรู้สึกที่เปี่ยมด้วยกำลังใจ จนเกิดแรงบันดาลใจที่ต้องการจะไปถึงเส้นชัยแห่งความสำเร็จ ...

ดังนั้น ผมจึงได้เตรียมกำลังใจ แรงบันดาลใจ ด้วยตัวอย่างบุคคลแห่งความสำเร็จในด้านต่างๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน ให้ทุกๆ ท่าน เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง สร้างความฉลาดทางอารมณ์ เปลี่ยนความคิดเป็นเชิงบวก ... เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป...

แนวทางการสัมมนา

ผมได้เน้นการสัมมนาโดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ดังนั้นผมจึงได้ออกแบบการฝึกอบรมให้มืองค์ประกอบหลากหลายรูปแบบ ทั้งการนำอภิปราย การบรรยาย กรณีศึกษา บทบาทสมมติ การเปิดโอกาสให้ถามคำถาม และตลอดทั้งการฝึกอบรม จะมีเกมส์ กิจกรรม มาช่วยสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ สร้างการมีส่วนร่วม โต้ตอบกันอยู่ตลอดเวลา และที่สำคัญที่สุด คือการให้กำลังใจ สร้างแรงบันดาลใจ ให้เกิดความรู้สึกอยากเปลี่ยนแปลงพัฒนาตนเองสู่ความเป็นเลิศ

ผมจึงสามารถให้ความมั่นใจแก่ท่านได้ ว่าผู้เข้าอบรมจะเต็มเปี่ยมด้วยสาระ ความรู้ ความสนุกสนานต่อการเรียนรู้ รวมทั้งกำลังใจ แรงบันดาลใจที่วิทยากรได้สอดแทรกให้ตลอดการฝึกอบรม





หัวข้ออบรม

AGENDA (สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)

H1

9.00 - 12.00 น.

- ICE - Break = ละลายพฤติกรรม + สร้างสัมพันธ์ + เตรียมความพร้อม
- กิจกรรมสร้างบ้านในฝัน
- บทเรียน =
 - การแบ่งงาน
 - **Time Management**
 - การจัดการเรื่องบุคคล (People Management)
 - ทักษะคติต่อองค์กร (Attitude)
 - การช่วยเหลือ สนับสนุน (Support + Service)
 - ระดมความคิดเห็น (Brain Storm)
 - การทำงานเป็น Team

H2

13.00 - 14.30 น.

บทเรียน



- สรุปบทเรียนจากกิจกรรมสร้างบ้าน
- กิจกรรมวาดภาพแผนสวย
 - การวางเป้าหมาย วิสัยทัศน์ องค์กร / VISION
 - การจัด Priority ในการทำงาน
 - ความรับผิดชอบต่อส่วนร่วม **Accountability**
- กิจกรรม “ตัวเลขปริศนา”
 - บทเรียน
 - การส่งมอบงาน
 - การกระจายคน + แบ่งงาน
 - ความร่วมมือในการทำงานเป็น Team





H3

14.45 - 17.00 น.

→ กิจกรรม “Enigma Box”

- บทเรียน
- ระดมความคิด
 - สื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
 - รับฟังความคิดเห็น

→ กิจกรรม “ปริศนาของหงวน”

- บทเรียน
- ระดมความคิดเห็น
 - การสนับสนุน ส่งเสริม
 - ทุกปัญหามีทางออกด้วย Teamwork



H4

17.00 - 18.00 น.

→ สรุปบทเรียนทั้งหมดและวิธีนำไปใช้

→ กิจกรรม มอบรางวัล + พิธีปิดกิจกรรม

ผลที่ได้ คือ



- สร้างบรรยากาศ แห่งการเรียนรู้ มีความสนุกสนาน เป็นกันเอง กล้าแสดงความคิดเห็น กล้าแสดงออก
- สร้างทัศนคติเชิงบวกแก่ผู้เข้าอบรม
- กระตุ้นให้พนักงานตอบคำถาม และ แสดงความคิดเห็น
- สอดแทรกบทเรียนการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ เพื่อไปให้ถึงเป้าหมาย
- สอดแทรกบทเรียนของการให้บริการ
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีของผู้เข้าอบรม





เกี่ยวกับ วิทยากร....

อ.ไววิทย์ แสงอลังการ หรืออีกชื่อหนึ่งที่ผู้เข้าอบรมมักเรียกอย่างคุ้นเคยว่า **อ.ไวท์** เป็นหนึ่งในผู้มีพรสวรรค์ในการสรรค์สร้างการฝึกอบรม สัมมนา ให้เป็นเรื่องสนุก ให้ผู้เข้าอบรมเปี่ยมด้วยความสุข กำลังใจ แรงบันดาลใจ ซึ่งเป็นจุดกำเนิดแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาตลอดชีวิต

อ.ไวท์ ได้หันมาเป็นวิทยากรอิสระ มีอาชีพ เมื่อ 4 ปีที่ผ่านมา และเป็นวิทยากรที่ทาสถิติ โดยได้ถูกรับเชิญให้ไปบรรยายกับองค์กรชั้นนำทั่วประเทศมาแล้วมากกว่า 350 บริษัทในรอบ 4 ปีที่ผ่านมา สามารถรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.MrWaiwit.com

- วิทยากรรับเชิญหลายสถาบัน
- MD บ. Service Professional
- อดีตผู้บริหาร บ. FedEx Thailand
- อดีตผู้บริหาร บ. AIS
- อดีตผู้บริหาร บ. Chevalier
- อดีตวิศวกรควบคุมการสื่อสารดาวเทียม บมจ. ดาวเทียมไทยคม





คะแนนประเมินหลักสูตร


 สถาบันส่งเสริมเทคโนโลยี สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
รายงานสรุปแบบสอบถาม ฝ่ายการศึกษาและฝึกอบรม
เรื่อง Effective Teamwork
ชื่อหน่วยงาน คาวาซูมิ ตาบอราทอรี่ (ประเทศไทย)
ชุดสำหรับวิทยากร รหัสคอร์ส A07KB350I

วิทยากร : คุณไววิทย์ แสงอลังการ

	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน	
การถ่ายทอดความรู้	3.97	0.93	99.25 %
การจัดลำดับเนื้อหา	3.43	0.50	85.75 %
การสร้างและรักษาบรรยากาศ	3.87	0.34	96.75 %
การบริหารเวลา	3.72	0.45	93.00 %

ข้อคิดเห็น (ข้อดี)

- มีสาระ
- เข้าใจง่าย
- การยกตัวอย่างชัดเจนดี

 สถาบันส่งเสริมเทคโนโลยี สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
รายงานสรุปแบบสอบถาม ฝ่ายการศึกษาและฝึกอบรม
เรื่อง การพัฒนาทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ
ชื่อหน่วยงาน บริษัท สยามสเดนเลส สตีล จำกัด
ชุดสำหรับวิทยากร รหัสคอร์ส A07KB092I

วิทยากร : คุณไววิทย์ แสงอลังการ

	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน	
การถ่ายทอดความรู้	3.87	0.43	96.75 %
การจัดลำดับเนื้อหา	3.83	0.38	95.75 %
การสร้างและรักษาบรรยากาศ	3.93	0.25	98.25 %
การบริหารเวลา	3.48	0.63	87.00 %

ข้อคิดเห็น (ข้อดี)

- การถ่ายทอดของวิทยากรดีมากทำให้เข้าใจไม่ถึงครึ่งในขณะอบรม
- วิทยากรเสียงดังชัดเจนและ ยกตัวอย่างเป็นรูปธรรมดี





สถาบันส่งเสริมเทคโนโลยี สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)

รายงานสรุปแบบสอบถาม ฝ่ายการศึกษาและฝึกอบรม

ชุดสำหรับวิทยากร

เรื่อง การสร้างทีม เพื่อการปรับปรุงงาน รุ่นที่ 1

รหัสคอร์ส A08KB133I

ชื่อหน่วยงาน ไพร่มีว็อกซ์ เอ็มเอฟจี

วิทยากร : คุณไวยวิทย์ แสงอลังการ

	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน	
การถ่ายทอดความรู้	3.74	0.45	93.50 %
การจัดลำดับเนื้อหา	3.61	0.56	90.25 %
การสร้างและรักษาบรรยากาศ	3.82	0.39	95.50 %
การบริหารเวลา	3.84	0.37	96.00 %

ข้อคิดเห็น (ข้อดี)

1. ไม่น่าเบื่อ สนุกมาก
2. วิทยากรมีความสามารถทำให้ผู้เข้าอบรมแสดงความคิดเห็นได้



สถาบันส่งเสริมเทคโนโลยี สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)

รายงานสรุปแบบสอบถาม ฝ่ายการศึกษาและฝึกอบรม

ชุดสำหรับวิทยากร

เรื่อง การสร้างทีม เพื่อการปรับปรุงงาน รุ่นที่ 3

รหัสคอร์ส A08KB135I

ชื่อหน่วยงาน ไพร่มีว็อกซ์ เอ็มเอฟจี

วิทยากร : คุณไวยวิทย์ แสงอลังการ

	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน	
การถ่ายทอดความรู้	3.98	0.92	99.50 %
การจัดลำดับเนื้อหา	3.81	0.40	95.25 %
การสร้างและรักษาบรรยากาศ	3.90	0.30	97.50 %
การบริหารเวลา	3.65	0.48	91.25 %

ข้อคิดเห็น (ข้อดี)

1. วิทยากรบรรยายได้ดีมากกว่าทำให้บรรยากาศในการอบรมสนุกสนานมากขึ้น
2. วิทยากรสามารถสร้างบรรยากาศได้ดีมาก (1)
3. ทำให้กล้าแสดงออกมากขึ้น



• Mr. Waiwit Saeng-Alangkarn •

Tel. 08-6661- 1616, 08-666-2121// Fax. 0 2349 6041

E-Mail : waiwit@MrWaiwit.com // www.MrWaiwit.com