



Spark up... **Change** Management to Success

จุดประกายการบริหารการเปลี่ยนนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

หลักการและเหตุผล

ในโลกแห่งการแข่งขันรุนแรงเช่นปัจจุบัน โลกแห่งกระแสโลกาภิวัตน์ (Globalization) ความเร็วโลกดูเหมือนจะวิ่งเร็วขึ้นๆ การเปลี่ยนแปลงในโลกธุรกิจเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว จับพลันเป็นเหตุให้ บุคคลใด องค์กรใด ที่ปรับเปลี่ยนไม่ทันต่อสถานการณ์ กลัวการเปลี่ยนแปลง และไม่ยอมเปลี่ยนแปลง พัฒนา บุคคลเหล่านั้น องค์กรเหล่านั้น ก็จะถูกฝัดรอนให้กระเด็นกระดอนออกไปจากระบบ หรือกระแสแห่งโลกาภิวัตน์

หากเราไม่เห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาตนเอง เมื่อเวลาผ่านไปเนิ่นนาน จนกระทั่งมองไม่เห็นความทันสมัยในปัจจุบัน เมื่อถึงเวลาจวนตัวภายใต้ภาวะวิกฤติเราจะสติงตันมา มองตนเอง และเพิ่งจะรู้ว่าเราผ่านความฝันมา และเมื่อเราตื่นขึ้นมาเราก็ต้องเผชิญกับโลกความจริงใบใหม่ที่ทำให้เราต้องปรับวิธีการคิด กระบวนการในการทำงานทั้งองค์กรให้ทันต่อการเคลื่อนไหวของกระแสการเปลี่ยนแปลงอีกครั้ง "กระแสโลกาภิวัตน์ (Globalization)" ก็เป็นเช่นนี้ การบริหารเพื่อการเปลี่ยนแปลง และการปรับวัฒนธรรมองค์กร จึงเป็นเรื่องที่ต้องเข้าใจธรรมชาติ ต้องรู้ทัน และหาทางในการปรับกระบวนการคิด และกระบวนการทำงานให้ดำรงอยู่อย่างเหมาะสม

ดังนั้นหลักสูตรนี้ จะช่วยแนะนำเทคนิควิธีการ ที่จะช่วยให้ท่านเข้าใจความสำคัญของการเปลี่ยนแปลง และแนวทางในการบริหารการเปลี่ยนแปลงในองค์กร ในฐานะที่ท่านเป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง

**"อย่าปล่อยให้ชีวิตได้รับความเจ็บปวดจากความนิ่งเฉย
จงรีบเปลี่ยนแปลงเสียก่อน"**



• Mr. Waiwit Saeng-Alangkarn •
Tel. 08-6661- 1616, 08-666-2121// Fax. 0 2349 6041
E-Mail : waiwit@MrWaiwit.com // www.MrWaiwit.com



หัวข้ออบรม

1. ความสำคัญ ของการเปลี่ยนแปลง (Change Management) ในยุคปัจจุบัน
2. ตัวอย่าง องค์กรที่เปลี่ยนแปลง และ ไม่เปลี่ยนแปลง
3. ความท้าทายในการดำเนินธุรกิจในโลกปัจจุบัน
4. แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจในอนาคต
5. ศาสตร์แห่งการเปลี่ยนแปลง
6. การมีทัศนคติเชิงบวก ต่อการเปลี่ยนแปลง (Positive Thinking)
7. การตั้งเป้าหมายสู่การเปลี่ยนแปลง
8. ภาวะผู้นำ vs. การเปลี่ยนแปลง
 - การนำทาง (Navigator)
 - การสร้างพลัง แรงจูงใจ (Motivator)
 - การเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model)
 - การสร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของการเปลี่ยนแปลง (Ownership)
9. แนวทางในการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ ในภาวะการเปลี่ยนแปลง
10. เทคนิคการโน้มน้าวใจ สู่การเปลี่ยนแปลง
11. โมเดล 5 ขั้นตอน สู่การเปลี่ยนแปลง
12. Workshop : ร่วมกันสร้างแนวทางสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน
13. สรุป คำถาม คำตอบ

แนวทางการสัมมนา

ผมจะมุ่งเน้นการสัมมนาโดยยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ดังนั้นผมจึงได้ออกแบบการฝึกอบรมให้มืองค์ประกอบหลากหลายรูปแบบ ทั้งการนำอภิปราย การบรรยาย กรณีศึกษา บทบาทสมมติ การเปิดโอกาสให้ถามคำถาม และตลอดทั้งการฝึกอบรม จะมีเกมส์ กิจกรรม มาช่วยสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ สร้างการมีส่วนร่วม โต้ตอบกันอยู่ตลอดเวลา และที่สำคัญที่สุด คือการให้กำลังใจ สร้างแรงบันดาลใจ ให้เกิดความรู้สึกอยากเปลี่ยนแปลงพัฒนาตนเองสู่ความเป็นเลิศ

ผมจึงสามารถให้ความมั่นใจแก่ท่านได้ ว่าผู้เข้าอบรมจะเต็มเปี่ยมด้วยสาระ ความรู้ ความสนุกสนานต่อการเรียนรู้ รวมทั้งกำลังใจ แรงบันดาลใจที่วิทยากรได้สอดแทรกให้ตลอดการฝึกอบรม





ผลที่ได้ คือ

- สร้างบรรยากาศ แห่งการเรียนรู้ มีความสนุกสนาน เป็นกันเอง กล้าแสดงความคิดเห็น กล้าแสดงออก
- สร้างทัศนคติเชิงบวกแก่ผู้เข้าอบรม
- กระตุ้นให้พนักงานตอบคำถาม และ แสดงความคิดเห็น
- สอดแทรกบทเรียนการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจ เพื่อไปให้ถึงเป้าหมาย
- สอดแทรกบทเรียนของการให้บริการ
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีของผู้เข้าอบรม



เกี่ยวกับ วิทยากร....

อ.ไววิทย์ แสงอลังการ หรืออีกชื่อหนึ่งที่ผู้เข้าอบรมมักเรียกอย่างคุ้นเคยว่า **อ.ไวท์** เป็นหนึ่งในผู้มีพรสวรรค์ในการสรรค์สร้างการฝึกอบรม สัมมนา ให้เป็นเรื่องสนุก ให้ผู้เข้าอบรมเปี่ยมด้วยความสุข กำลังใจ แรงบันดาลใจ ซึ่งเป็นจุดกำเนิดแห่งการเรียนรู้ และพัฒนาตลอดชีวิต

อ.ไวท์ ได้หันมาเป็นวิทยากรอิสระ มืออาชีพ เมื่อ 10 ปีที่ผ่านมา และเป็นวิทยากรที่ทาสถิติ โดยได้ถูกรับเชิญให้ไปบรรยายกับองค์กรชั้นนำทั่วประเทศมาแล้วมากกว่า 1,000 บริษัท สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.MrWaiwit.com

- วิทยากรรับเชิญหลายสถาบัน
- MD บ. Service Professional
- อดีตผู้บริหาร บ. Federal Express (FedEx)
- อดีตผู้บริหาร บ. AIS
- อดีตผู้บริหาร บ. Chevalier
- อดีตวิศวกรควบคุมการสื่อสารดาวเทียม

